

「しまね福祉・介護人材育成宣言事業所」宣言書

日々、使命感と誇りをもって仕事をしている職員をしっかりと育て、それらの職員がご利用者やご家族と共に“太陽のような笑顔”（Smile Like the Sun）で働くことが出来るよう更なる取組へ挑戦することを宣言します。

令和6年2月15日

法人名 社会福祉法人 恵寿会

代表者名 理事長 北尾 憲太郎

誓約事項

- ・当該宣言をするにあたって、「しまね福祉・介護人材育成宣言事業所」制度実施要綱および事業所の実施に係るその他関係法令等の規定についてその内容を理解及び遵守し、適正な事業の運営を行います。
- ・申請内容等に虚偽・不実記載等があった場合又は関係法令に違反する事実があった場合、宣言の取消等をされても異議を申し立てません。
- ・宣言事業所等の名称及び宣言書等について、島根県がホームページ等で公表することに同意します。

【宣言事業所情報】

法人名 または 事業所名	しゃかいふくしほうじん けいじゅかい 社会福祉法人 恵寿会
所在地	〒699-0822 島根県出雲市神西沖町1313 電 話：0853-43-3201
設立年月日	昭和56年12月3日
ホームページ URL	https:// www. kei jukai. jp

「しまね福祉・介護人材育成宣言事業所」

(法人・事業所名) 社会福祉法人 恵寿会

事業所名（サービス種別）
◇障害者支援施設 出雲サンホーム（生活介護、施設入所支援、障害福祉短期入所、短期入所生活介護） ◇地域福祉サービスセンターソレイユ（生活介護、生活訓練、機能訓練、放課後等デイサービス、計画相談支援、障害児相談支援、通所介護） ◇特別養護老人ホームサン・スマイル（介護老人福祉施設） ◇デイサービス サン・スマイル（通所介護） ◇ケアプラン サン・スマイル（居宅介護支援） ◇ショートステイ サン・スマイル（短期入所生活介護）

宣言内容
日々、使命感と誇りをもって仕事をしている職員をしっかりと育て、それらの職員がご利用者やご家族と共に“太陽のような笑顔”（Smile Like the Sun）で働くことが出来るよう更なる取組へ挑戦することを宣言します。

【宣言情報】

分類	取組項目	取組期間：令和6年3月1日～ 令和8年2月28日		
		現在の状況 （具体的に記載してください）		将来の目標（2年後）
処遇・職場環境の改善に関する事	明確な給与体系の導入	・ 給与規程内における給与表の作成、公表	→	・ 必要に応じた給与規程の改定
	昇級方法の明示	・ 採用時、昇給時の説明 ・ 辞令による明示	→	・ 採用時、昇給時の説明 ・ 辞令による明示 ・ 人事考課結果に基づく説明
	業務改善の取組	・ 介護記録ソフト導入 ・ 見守り機器導入 ・ ノーリフティングケアの実施 機器導入と研修実施 ・ ケアアシスタントの配置	→	・ 施設の全面改修 1フロア支援への変更 職員サロン設置 男女別休憩室設置 ・ リフト機器の増加 ・ ケアアシスタント業務の確立 ・ インカム導入 ・ シフト作成システム導入 ・ 業務全般における ICT 化
	休暇取得、育児介護との両立支援	・ 女性育児休暇取得 100%	→	・ 女性育児休暇取得 100%継続 ・ 男性育児休暇対象者への取得推進
	健康管理に関する取組	・ 安全衛生委員会の開催 ・ ストレスチェック実施 ・ 産業医による健康相談	→	・ メンタルヘルス研修実施 ・ 安全衛生委員会の開催 ・ ストレスチェック実施 ・ 産業医による健康相談

	福利厚生制度の取組	・ 法人野球部への支援 ・ 新職員歓迎会、忘年会の開催	→	・ 職員間スポーツ、文化活動への支援 ・ 懇親会の実施
	その他（上記以外・自由記載）	・ 永年勤続表彰（10、20、30 年） ・ ユニフォーム支給	→	・ 永年勤続表彰の継続
キャリアパスと人材育成に関する こと	キャリアパス制度の導入	・ キャリアパス制度導入とそれに伴う年2回の人事考課の実施	→	・ キャリアパス表の随時見直し
	人材育成計画の策定と研修の実施	・ キャリアパスに基づく階層別育成 ・ 外部研修参加者による復命研修実施 ・ eラーニング研修	→	・ 階層別の外部研修参加 ・ 復命研修の継続
	資格取得に対する支援	・ 介護福祉士資格取得における受験料助成、特別休暇	→	・ 介護福祉士資格取得における受験料助成、特別休暇 ・ 実務者研修受講者に対する受講料の助成とシフト調整
	評価についての面談の実施	・ 人事考課による上司面談と施設長のフィードバック面接	→	・ 人事考課による上司面談と施設長のフィードバック面接
	その他（上記以外・自由記載）		→	
新規採用職員の育成体制に関する こと	新規採用者育成計画の策定と研修の実施	・ 新職員研修の実施（内部・外部） ・ エルダー制度導入済（20 年経過）	→	・ 新職員研修の実施 ・ エルダー制度の醸成化
	OJT指導者、エルダー等への研修実施	・ エルダー職員意見交換会実施 ・ 指導的職員育成カリキュラム	→	・ エルダー職員意見交換会継続
	入職促進に向けた取組	・ 施設実習受け入れ ・ 資格・経験にこだわらない正職員採用 ・ 外国人雇用の検討	→	・ 施設実習受け入れの継続 ・ 資格・経験にこだわらない正職員採用 ・ 外国人雇用の実施
	その他（上記以外・自由記載）		→	
その他	地域における公益的な活動や地域交流等の取組	・ 小中高生を対象とした福祉教室の開催 ・ 恵寿ボランティアによる活動 ・ 出雲市指定福祉避難所の登録 ・ 神西地区災害時避難所	→	・ 神西地区福祉フォーラムの実施と参加 ・ 恵寿ボランティア活動継続 ・ 神西地区社会福祉法人連絡会による取組の検討
	その他（上記以外・自由記載）		→	

【法人・事業所情報】

法人理念・運営方針				
Smile Greet and Care Like the Sun				
私たちは、相手を選ばずどんな人にも、あかるくあたたかく行き届いたサービスの提供に努め、安心と希望に満ちた地域共生社会の実現を目指します。				
職場のアピールポイント				
介護現場においては長年ノーリフティングケアを実践し、リフト機器の他様々な移乗器具を使用しています。居室や浴室には天井リフターを設置しています。リハビリ職員による腰痛予防研修や、ヨガ講師によるヨガ研修を実施することで腰痛予防に対する職員意識を高めています。				
人材育成方針				
エルダー制度は平成 16 年頃から導入し、幾度も見直しを図ってきました、新卒・中途採用全ての入職者にエルダーを配置し、教える側と教わる側のそれぞれに集合した話し合いを設け、職員一人ひとりの成長に合わせた育成を行なっています。				
概要情報				
職員数	総数 127 名(うち正職員 77 名) 令和 5 年 11 月 1 日現在			
職員の年齢構成	10～20 代 18 名、30 代 21 名、40 代 39 名、50 代 24 名、60～64 歳 15 名、65 歳以上 9 名			
過去3年間の新規入職者の採用数と退職者数	令和2年度 入職 3名※	退職者数 1名	令和3年度 入職 3名※	退職者数 2名
	令和4年度 入職 4名※	退職者数 1名	※新卒者のみ	
給与関連				
【新卒】基本給(初任給)	短大・養成校卒 160,100 円 大卒 176,100 円 (介護福祉士資格有の場合)			
【中途採用】基本給(初任給)	経験によって前歴最大 10 年加算 大卒前歴 10 年加算の場合 196,050 円			
昇給	年 1 回(7 月)			
手当(職務手当)	夜勤手当 5,000 円/回、年末年始手当 2,000 円、処遇加算手当 5,000 円～8,000 円 調整手当 5,000 円(2 年目～)			
手当(その他)	通勤手当(上限 12,000 円)、家賃補助(アパート世帯主上限 20,000 円) 期末手当(3 月)			
賞 与	年 2 回(6、12 月) 新卒者2. 5ヶ月 2 年目～ 4. 5ヶ月～6. 3ヶ月(前年度実績)			
退職金制度	勤務 1 年経過後の新年度より退職共済制度へ加入			
10 年後のモデル賃金	3,474,825 円～3,827,715 円／年 (夜勤月 4 回の場合) ※夜勤手当以外は含まない			
休日・休暇制度等				
年間休日数	110 日			
各種休暇制度	有り	年次有給休暇 10 日(6 ヶ月勤務後)		
	有り	介護休暇、育児休暇		
	有り	その他(慶弔休暇 有給)		
平均有給休暇取得日数	8.8 日 全職員対象(令和4年度)			
平均有給休暇取得率	32.0% 全職員対象(取得日数÷保有日数)			
短時間勤務制度	有り	育児・介護短時間勤務		
	無し	その他()		
産後職場復帰しやすい取組内容	夜勤免除、短時間勤務			
仕事と育児・介護の両立に向けた取組内容	育児・介護についての規程あり。			

パート職員	時給 910～1,250 円 経験・職種によって	休暇制度 慶弔休暇(有給)
その他自由記載(求職者に伝えたい事項等) ・ 社会福祉法人恵寿会は昭和56年に設立され、40年以上が経ちました。 現在は障害者事業、高齢者事業、保育事業を出雲市神西地区で運営しています。 ・ 法人理念には、事業所に降り注ぐ太陽の光によってご利用者をはじめ、そこにいる職員や集われるご家族など、全ての人が笑顔で過ごすことを目標としています。 ・ 令和3年に移転した特別養護老人ホームサン・スマイルは“従来型個室”という形態で、個室でありながら食事や入浴は皆が一斉に行うことで働くケアスタッフにとっては「チーム内の協力体制」が根付いています。 ・ 障害者支援施設出雲サンホームでは早くからノーリフティングケアに取り組み、居室や浴室の天井リフターをはじめ、床走行リフターも使用しながら職員の業務負担軽減を行なっています。(現在はサン・スマイルでも実施) 令和6年度には出雲サンホームを全面改修する予定で、ご利用者は勿論、働く職員にとってもオン・オフどちらの時間も過ごしやすい空間を創造したいと思います。 ・ 法人全体ではエルダー制度を約20年前から取り入れ、新卒者の方はもとより中途採用者の方にもそれまでのご経験や年齢などに応じたエルダーを配置し、相談しやすい体制をとっています。全ての職員が自ら経験をしているため、いざ自身がエルダーとなった際も新職員の気持ちに寄り添えることが出来ています。 年間を通じて様々な新職員研修を実施しますので、年度のどのタイミングからの入職でも全ての研修を受けてもらうことも可能です。 ・ 高齢者支援、障害者支援、双方のケアを同じ法人で経験出来るのも恵寿会の魅力です。ご自身のケアスキルの向上にもお役に立てると思います。		